

Vóór de
ziekmelding /
altijd

- Analyse

Heeft uw werknemer klachten? Signaleert u gezondheidsrisico's? Voorkom verzuim en blijf samen met uw werknemer duurzaam aantrekkelijk.

- ▶ Meld ziek- en herstelmeldingen bij uw verzuimconsulent (dit kan een actie zijn van werkgever of werknemer).

Hulp bij analyse

We kunnen u helpen met:

- advies (dossier / organisatieniveau)
 - een preventief consult
 - interventies (psycholoog / schuldhulpverlening, etc.)
 - analyse psychische klachten (VAR-2)
- www.var-2.nl

Week 1

- Ziekmelding

- ▶ U of uw werknemer geeft zo snel mogelijk de ziekmelding aan ons door.

verplicht: ***Het hebben van een RI&E is voor de meeste organisaties verplicht vanuit de Arbowet.**

Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

U kunt een RI&E door ons laten opstellen of toetsen. Vraag uw verzuimconsulent om een vrijblijvende offerte.

Week 1 - 6

- Telefonisch contact

Er is regelmatig telefonisch contact met u en uw werknemer, afhankelijk van uw wensen.

- ▶ Wij proberen een beeld te krijgen van de verzuimoorzaak.

Veel onduidelijkheid?

We adviseren een vervroegd consult bij de bedrijfsarts. Psychische klachten? Krijg grip met de VAR-2. Is een specialist gewenst? We leggen u uit welke interventie u het beste in kunt zetten. Bedrijfsongeval? We wijzen u op de RI&E en uw meldingsplicht.

Week 8

- De probleemanalyse

- ▶ De bedrijfsarts stelt tijdens een gesprek met uw werknemer vast wat hij gezien zijn gezondheid wel en niet kan. Dit heet de probleemanalyse.

verplicht: ***De Probleemanalyse is een verplicht onderdeel van de Wet Verbetering Poortwachter.**

Week 8

- Plan van Aanpak (PvA)

- ▶ Hierin staat wat u samen met uw werknemer gaat doen zodat hij zijn mogelijkheden optimaal kan benutten.

verplicht: ***Het Plan van Aanpak is een verplicht onderdeel van de Wet Verbetering Poortwachter.**

Hulp bij het opstellen?

Wilt u hulp bij het opstellen? Onze arbodeskundige helpt u graag.

Week 8 - 14
Week 14 - 20
Week 20 - 26

- Evaluatie PvA

We evalueren telefonisch met u en uw werknemer het Plan van Aanpak en hebben regelmatig contact.

- ▶ Wijzigen afspraken of medische gegevens? Dan moet er een WIA (eerstejaars)evaluatieformulier ingevuld worden. Informeer uw verzuimconsulent over de wijzigingen.

verplicht: ***Een WIA (eerstejaars)evaluatieformulier is, als die gemaakt moet worden, een verplicht onderdeel van de Wet Verbetering Poortwachter.**

Week 42



- Langdurige ziekte

Uw werknemer is langdurig ziek. Wij moeten dat melden bij het UWV.

- ▶ De bedrijfsarts onderzoekt de mogelijkheden en beperkingen van uw werknemer en legt die vast in een Functionele Mogelijkheden Lijst (FML). Een arbeidsdeskundige onderzoekt of uw werknemer kan re-integreren bij u (1e spoor) of bij een andere werkgever (2e spoor).

verplicht: ***Een FML is een verplicht onderdeel van de Wet Verbetering Poortwachter.**

Onafhankelijke arbeidsdeskundigen

Bij onze arbeidsdeskundigen kunt u terecht voor o.a. een arbeidsdeskundig onderzoek, werkplekonderzoek, loonwaarde onderzoek en de VAR-2. Bekijk hun website www.ik-zoek-een-arbeidsdeskundige.nl voor meer informatie.

Week 42 - 52



- Telefonisch contact

Wij houden telefonisch contact met u en uw werknemer.

Week 52



- Eerstejaarsevaluatie

- ▶ Het eerste ziektejaar is voorbij. U vult samen met uw werknemer de Eerstejaarsevaluatie in. Hierin staat hoe zijn re-integratie tot nu toe is verlopen. Wij informeren uw werknemer over de WIA.

verplicht: ***De Eerstejaarsevaluatie is een verplicht onderdeel van de Wet Verbetering Poortwachter.**

Hulp bij het invullen?

Wilt u hulp bij het invullen? Onze arbodeskundige helpt u graag.

Week 88



- Aanvraag WIA-uitkering

Uw werknemer ontvangt een brief van het UWV over het aanvragen van de WIA-uitkering.

Week 91



- Eindevaluatie opstellen

- ▶ Vraagt uw werknemer een WIA-uitkering aan? Dan vult u samen uiterlijk 2 weken voordat de aanvraag wordt ingediend de Eindevaluatie van het Plan van Aanpak in. In dit document geeft u aan wat de stand van zaken is van de re-integratie van uw werknemer.

De bedrijfsarts stelt een Actueel Oordeel op.

verplicht: ***De Eindevaluatie is een verplicht document vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.**

Hulp bij het invullen?

Wilt u hulp bij het invullen? Onze arbodeskundige kan u helpen bij het invullen van de Eindevaluatie. Moet er ook een arbeidsdeskundig onderzoek plaats vinden? Dan kan de arbeidsdeskundige u ook helpen met de Eerstejaarsevaluatie.

Week 93



- Re-integratiedossier

Wij sturen uw werknemer de stukken op die hij nodig heeft voor de WIA-aanvraag. De stukken vormen samen het Re-integratiedossier.

verplicht: ***Het Re-integratiedossier is een verplicht document vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.**

Grip op re-integratie?

Bent u eigenrisicodragers voor de WGA of de Ziektewet? Dan kunt u uw werknemer ook na 104 weken door ons laten begeleiden. Zo heeft u meer grip op uw re-integratieverplichtingen en financiële verplichtingen aan uw werknemer.

Week 104



- Stop loondoorbetaling

U stopt met de loondoorbetaling aan uw werknemer.