



Over het basiscontract arbodienstverlening

In de Arbowet zijn aantal nieuwe verplichtingen opgenomen die op 1 juli 2017 ingaan. Als gevolg daarvan moeten arbodiensten en bedrijfsartsen hun contracten aanpassen.

In een contract staat bij welke wettelijke taken de werkgever zich in ieder geval moet laten ondersteunen. Een contract met deze minimale taken wordt een basiscontract genoemd. Elke werkgever moet zo'n basiscontract hebben. Een werkgever is overigens vrij om, in overleg met werknemers en arbodienstverleners, meer taken in het contract op te nemen.

Als gevolg van de wetswijzigingen worden de bestaande wettelijke taken uitgebreid. Bestaande wettelijke taken zijn ziekteverzuimbegeleiding, het opstellen en toetsen van de RI&E, het aanbieden van een PAGO of PMO en de aanstellingskeuring voor werknemers.

Deze taken worden uitgebreid met:

- een regeling voor de toegang tot de bedrijfsarts;
- de mogelijkheid tot overleg tussen de bedrijfsarts, de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging en de preventiemedewerker;
- de mogelijkheid tot het bezoeken van elke werkplek door de bedrijfsarts;
- het recht van een werknemer op een second opinion bij een andere bedrijfsarts;
- een verplichte klachtenprocedure van arbodienst en bedrijfsarts;
- de mogelijkheid tot het melden van beroepsziekten en het geven van preventieadvies door de bedrijfsarts.

Arbodienstverleners en werkgevers krijgen een jaar de tijd om hun bestaande contracten aan te passen: tot 1 juli 2018. Contracten die op of na 1 juli 2017 ingaan, moeten meteen voldoen aan de nieuwe eisen.



Over de second opinion en het deskundigenoordeel

	SECOND OPINION	DESKUNDIGENOOORDEEL (DO)
DOEL	Een second opinion is bedoeld als controle van het advies van de eerste bedrijfsarts.	Een deskundigenoordeel heeft als doel de re-integratie weer op gang te brengen na een verschil van inzicht tussen de werkgever en de werknemer.
AANVRAGEN (WIE EN WAAROM)	Een werknemer kan een second opinion aanvragen als het hij niet eens is met het oordeel van de bedrijfsarts. Of als hij zeker wil weten dat een andere bedrijfsarts hetzelfde zegt.	Zowel werkgever als werknemer kunnen een DO aanvragen als het re-integratietraject stilligt of stil dreigt te vallen en als zij er samen niet meer uitkomen.
AANVRAGEN (WAAR)	Een second opinion moet aangevraagd worden via de eerste bedrijfsarts. Een second opinion mag op zijn verzoek uitgevoerd worden door een collega.	Een DO kan aangevraagd worden via het UWV of eventueel via de arbodienst.
WIE BETAALT?	De werkgever	De aanvrager



Over de rol van de preventiemedewerker

De preventiemedewerker is betrokken bij veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Vaak wordt hij of zij reactief betrokken. Bijvoorbeeld als er een bedrijfsongeval plaatsvindt. Veel bedrijven hebben een preventiemedewerker die dit 'erbij doet'. Elk bedrijf moet tenminste één persoon aanwijzen die de verplichte preventietaken uitvoert. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging mag meebeslissen in de keuze voor een preventiemedewerker.

Officiële wettelijke taken

Vanaf 1 juli heeft de preventiemedewerker drie officiële wettelijke taken:

- het (mede) opstellen van de RI&E;
- het adviseren over een goed arbeidsomstandighedenbeleid;
- de maatregelen (mede) uitvoeren.

Dat kan betekenen dat preventiemedewerkers in de praktijk meer taken en verantwoordelijkheden krijgen en daarvoor eventueel bijgeschoold moeten worden. Interesse in een training voor preventiemedewerker? Vraag naar de mogelijkheden.



Over de bedrijfsarts

De bedrijfsarts is de enige die mag bepalen of en in welke mate iemand arbeidsongeschikt is. Dit oordeel is leidend bij de verzuimbegeleiding en re-integratie. Wat de huisarts of andere behandelaars ook zeggen. Een bedrijfsarts is overigens geen behandelaar. Hij verricht geen medische handelingen. Een bedrijfsarts zegt alleen wat iemand wel of niet kan in zijn situatie en geeft (preventief) advies op individueel of organisatieniveau.

Wat verandert er?

Vanaf 1 juli 2017 zijn er 5 afspraken in de Arbowet opgenomen om een goede beroepsuitoefening van de bedrijfsarts te borgen:

- De bedrijfsarts heeft de mogelijkheid om elke werkplek te bezoeken.
- De werknemer heeft de mogelijkheid een second opinion aan te vragen.
- De bedrijfsarts heeft een klachtenprocedure.
- De bedrijfsarts kan overleg plegen met de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging, betrokken medewerkers en de preventiemedewerker.
- De bedrijfsarts heeft een belangrijke taak bij het voorkomen, signaleren en behandelen van beroepsziekten en moet hiervoor voldoende tijd hebben.

Wat betekent dat voor u als werkgever?

U moet een eventueel overleg of werkplek bezoek, als de bedrijfsarts dat wenst, mogelijk maken en betalen. Uw werknemer kan zonder uw toestemming een bedrijfsarts bezoeken. Ook als er (nog) geen sprake is van verzuim. De kosten komen voor uw rekening.

VRAGEN?

 Bel **0548 533 544** of mail sales@assistverzuim.nl