

Poortwachtergarantie

U heeft als werkgever een loondoorbetalingsverplichting van twee jaar (104 weken) voor uw arbeidsongeschikte werknemer. Als uw werknemer aan het eind van deze termijn nog niet of nog niet volledig weer aan het werk is, dan beoordeelt het UWV of u en uw werknemer voldoende hebben gedaan om uw werknemer te re-integreren. In uw eigen organisatie of bij een andere werkgever. Dit is de zogenaamde Poortwachertoets. De uitslag van deze toets kan alleen zijn dat er wel of niet voldoende re-integratieactiviteiten zijn verricht.

Loonsanctie UWV

Als het UWV oordeelt dat er voldoende re-integratieactiviteiten zijn verricht, zal het UWV verder gaan met de WIA-beoordeling. Helaas gebeurt het echter steeds vaker dat het UWV oordeelt dat er re-integratiekansen zijn gemist.

Het gevolg is dat u verplicht wordt het loon van uw werknemer maximaal een jaar door te betalen! En let op: uw verzuimverzekering geeft geen vergoeding voor de loonsanctie van dit derde jaar loondoorbetaling. Waardoor de kosten volledig voor uw rekening komen.

U hebt ons ingeschakeld om u te begeleiden bij uw re-integratieverplichtingen. Omdat wij overtuigd zijn van onze kwaliteit, bieden wij op de abonnementen Assist Uitgebreid, Extra, Compleet en de Assist modules A+B+C en A+B+C+D onze unieke Poortwachtergarantie. Dat betekent dat als u een loonsanctie opgelegd krijgt, wij die betalen!

Voorwaarden

Er gelden uiteraard wel enkele voorwaarden:

- Het verzuimdossier is tijdens de hele ziekteperiode bij ons in behandeling geweest.
- U en uw werknemer hebben onze adviezen meteen en zonder voorbehoud opgevolgd.
- U en uw werknemer hebben adviezen van derde partijen die wij hebben ingeschakeld, meteen en zonder voorbehoud opgevolgd.
- U heeft tijdens de hele verzuimperiode uitsluitend bedrijfsartsen via ons ingeschakeld.
- De loonsanctie is niet opgelegd of niet mede opgelegd vanwege een tekortkoming van een door u ingeschakelde en of gecontracteerde derde (bijvoorbeeld een re-integratiebureau).
- U heeft de door het UWV opgelegde loonsanctie onverwijld aan ons meegedeeld.
- Alle bezwaar- en beroepsmogelijkheden zijn benut om de sanctie ongedaan te maken.

In de praktijk blijkt dat ook het UWV fouten maakt. Als het UWV u een loondoorbetalingsverplichting oplegt, kan dat een foute beslissing zijn. Daarom is het mogelijk een bezwaarprocedure te voeren tegen die beslissing. Tegen de beslissing in de bezwaarprocedure is vervolgens een beroepsprocedure mogelijk.

Ziekteverzuim is en blijft altijd een zaak tussen werkgever en werknemer. Assist Verzuim kan geen verantwoordelijkheid dragen voor fouten van het UWV.

Daarom geldt als aanvullende voorwaarde voor onze Poortwachtergarantie dat alle bezwaar- en beroepsmogelijkheden tegen de beslissing van het UWV benut moeten worden. En dat wij op een door ons gewenste wijze betrokken worden bij de inhoudelijke procedures.

Als het inzetten van een bezwaar- en/of beroepsprocedure naar het oordeel van Assist Verzuim niet zinvol is, zullen wij uiteraard niet van u verwachten dat u een dergelijke procedure gaat voeren voor een beroep op onze garantie.

Uitkering onder de garantie vindt plaats nadat een eventuele bezwaar- en beroepsprocedure zonder succes is gevoerd. Of zoveel eerder als wanneer Assist stelt dat bezwaar of beroep niet zinvol is.

Schadebeperking

Als er een loonsanctie is opgelegd moet u zoveel mogelijk schadebeperkend handelen.

Vergoeding

Onder onze Poortwachtergarantie vergoeden wij aan u de bruto loonkosten van uw werknemer tot het maximum dagloon volgens de sociale verzekeringswetten. Bijkomende kosten zoals bijvoorbeeld werkgeverslasten, pensioen, leaseauto en onkosten vergoeden wij niet.

Als uw werknemer in de loonsanctieperiode werkzaam is, worden de loonkosten uiteraard naar evenredigheid vergoed.

Blijft de loonsanctie overeind, zelfs na een bezwaar- en beroepsprocedure? Dan vergoeden we ook de uren die wij gemaakt hebben en de kosten van de bedrijfsarts die we hebben ingeschakeld.

Andere kosten tijdens deze periode (bijvoorbeeld het inschakelen van derden) zijn voor uw rekening.

Als het UWV de loonsanctie intrekt na een bezwaar- of beroepsprocedure, dan hebben we u geholpen een fout van het UWV te herstellen. We bieden u dan een korting van 25% op ons P&O-tarief voor de uren die wij hebben gemaakt.

Geen poortwachtergarantie

Uiteraard vervalt de poortwachtergarantie wanneer onze overeenkomst eindigt.